



Città di
Reggio Calabria

ATTO N. DD 6107

DEL 06/12/2023

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2023

SETTORE: RISORSE UMANE

PROPOSTA N° 6851 del 06/12/2023

OGGETTO:

APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO, PER COLLOQUIO, PER LA STABILIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 17 BIS, DEL DECRETO LEGGE 24 FEBBRAIO 2023, N. 13, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 3 UNITA' DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI REGGIO CALABRIA ASSUNTO CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO MEDIANTE CONCORSO PUBBLICO BANDITO AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMA 181, DELLA LEGGE N. 178 DEL 2020 DA INQUADRARE NELL'AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL C.C.N.L. RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021, SOTTOSCRITTO IL 16 NOVEMBRE 2022. REVOCA AVVISO APPROVATO CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 6026 DEL 4.12.2023.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta istruita da **Mauro Iolanda**

ADOTTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

IL DIRIGENTE / LA P.O.

Premesso che:

- con nota, acquisita al protocollo n. 184532 del 12.10.2021, l'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, in esito al concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (GU n. 27 del 06.04.2021):
 - ha trasmesso l'elenco riportante i nominativi e le relative professionalità di n. 10 candidati vincitori del predetto concorso assegnati a questo Ente;
 - ha invitato questa Amministrazione, destinataria dell'iniziativa, a contattare i sopracitati candidati al fine di instaurare con gli stessi, ai sensi dell'art. 1, comma 179, della Legge di Bilancio 2021 n. 178 del 30.12.2020, un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni (36 mesi), in deroga ai vincoli assunzionali, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;
- la Giunta Comunale con atto n. 193 del 27.10.2021, modificativo ed integrativo del provvedimento n. 83 del 26.04.2021, già rettificato con deliberazione n. 100 del 17.05.2021, con cui è stato approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023, ha disposto, tra l'altro, per l'anno 2021 di procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato, per anni tre, di n. 10 figure direttive cat. D finanziate dall'Agenzia per la Coesione Territoriale con fondi della coesione europea e nazionale, destinate a supporto e assistenza degli organismi intermedi e di tutte le fasi del ciclo di Programmazione 2021-2027 e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

Rilevato che questo Ente, a conclusione di tutti gli atti relativi alla procedura assunzionale, ha provveduto alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro subordinati a tempo pieno e determinato della durata di 36 mesi;

Richiamato l'art. 50, comma 17-bis, del D.L. n.13 del 24.02.2023, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, il quale prevede che gli Enti Locali *“assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta.”*;

Preso atto che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n.35 del 24/07/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 il quale prevede che entro la fine dell'anno si procederà alla stabilizzazione, ex art. 50, comma 17 bis, del D.L. 13/2023, del personale assunto con rapporto di lavoro determinato, ai sensi dell'art. 1 co. 179, legge 178/2020;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 212 del 05/10/2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, il quale prevede alla lettera H), Sezione 4 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, per l'Anno 2023, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato mediante stabilizzazione, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, del personale assunto ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, in attuazione dell'art. 50, comma 17 bis, D.L. 13/2023, ed in particolare di:
 - n. 2 unità Area dei funzionari e della elevata qualificazione – Funzionari Amministrativi;
 - n. 1 unità Area dei funzionari e della elevata qualificazione – Funzionario informatico;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 82/2023 avente ad oggetto *“Approvazione revisione dei profili professionali del personale del comparto”*;

Dato atto che il citato comma 17-bis dell'art. 50 del D.L. 13/2023 prevede la stabilizzazione del citato personale previo esperimento di un colloquio selettivo e della valutazione positiva dell'attività svolta;

Ritenuto di procedere la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno, di n. 3 unità di personale non dirigenziale in servizio presso il Comune di Reggio Calabria

assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020 da inquadrare nell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022;

Dato atto che, con Determinazione dirigenziale n. 6026 del 4.12.2023, è stato approvato l'«*Avviso pubblico, per colloquio, per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno di n. 3 unità di personale non dirigenziale in servizio presso il Comune di Reggio Calabria assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020, da inquadrare nell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022.*»

Ritenuto di modificare l'Art. 3 dell'Avviso *de quo* rubricato < *Pubblicazione dell'avviso, termini e modalità di presentazione della domanda* > nella parte in cui prevede l'acquisizione delle candidature sul Portale "InPA", disponendo che le candidature dovranno essere presentate esclusivamente alla casella di posta certificata concorsi@pec.reggiocal.it;

Considerato, altresì, che è stata rilevata la necessità di modificare l'art. 2 rubricato < *Requisiti di ammissione* > e l'art. 4 rubricato < *Contenuto della domanda* > in conformità con il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023 n. 82;

Dato atto che l'Avviso suddetto non è stato ancora pubblicato sul portale reclutamento "INPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica né sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso;

Ritenuto, pertanto, di approvare, l'«*Avviso pubblico, per colloquio, per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno di n. 3 unità di personale non dirigenziale in servizio presso il Comune di Reggio Calabria assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020, da inquadrare nell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022.*» nel testo modificato, il quale viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrale e sostanziale, dando atto che tale avviso sostituisce quello già approvato con Determinazione dirigenziale n. 6026 del 4.12.2023, da intendersi revocato;

Dato atto che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Richiamato il Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Reggio Calabria approvato con deliberazione G.C. n. 5 del 19.1.2023;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023 n. 82;

Visto il Decreto n.7 del 14.04.2022 del Sindaco f.f. di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore "Risorse Umane e Servizi Demografici" alla d.ssa Iolanda Mauro;

Ritenuto di designare responsabile del procedimento la Dr.ssa Cristina Battaglia;

Dato atto dell'assenza di conflitto di interessi del dirigente e del responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90 così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge n. 190/2012;

Dato atto che:

- le assunzioni derivanti dalle stabilizzazioni di cui al presente avviso sono subordinate all'esperimento con esito negativo delle procedure di cui agli artt. 34 e 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, avviate con la trasmissione della nota prot. n. 294840 del 4.12.2023 al competente Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria;
- ai sensi dell'art. 3, comma 8, della L. 56/2019, la presente procedura sarà effettuata senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 stante l'esigenza di utilizzare in modo stabile risorse precarie che, in ragione del tempo trascorso, hanno oramai acquisito una significativa e matura professionalità, tale da rendere il relativo apporto lavorativo indispensabile per l'ente;

- l'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246*” e dall’art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dal presente Bando che costituisce “lex specialis” della selezione;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali 2019-2021;

Visto il regolamento di accesso all’impiego;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

Di approvare l’allegato <*Avviso pubblico, per colloquio, per la stabilizzazione, ai sensi dell’art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno di n. 3 unità di personale non dirigenziale in servizio presso il Comune di Reggio Calabria assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell’articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020 da inquadrare nell’area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022.*>, dando atto che tale avviso sostituisce quello già approvato con Determinazione dirigenziale n. 6026 del 4.12.2023 da intendersi revocato;

Di disporre la pubblicazione dello stesso sul portale reclutamento nazionale “inPA”, dando atto che tale pubblicazione esonera dall’obbligo di pubblicazione nella G.U.R.I., nonché sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso ed all’Albo pretorio on-line;

Di disporre, altresì, che le candidature potranno essere presentate esclusivamente alla casella di posta certificata concorsi@pec.reggiocal.it;

Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all’articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente e del responsabile del servizio;

Di nominare responsabile del procedimento la Dr.ssa Cristina Battaglia;

Di dare atto che:

- ai sensi dell’art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell’art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, dell’art. 6 D.P.R. n. 62/2013, dell’art. 42 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i. e del Codice di comportamento comunale, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti dello scrivente Dirigente e del Responsabile Unico del Procedimento;
- il presente documento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2023/2025, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 35/2023 e altresì con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il medesimo triennio, come in premessa approvato;
- la presente determinazione, non essendo necessaria l’attestazione di copertura finanziaria, ha efficacia immediata dal momento dell’adozione e viene pubblicata sull’Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;
- il presente provvedimento è rilevante ai fini del rispetto delle norme riguardanti l’Amministrazione Trasparente, di cui al d.lgs. 33/2013 e, pertanto, dispone la pubblicazione nell’apposita sezione del sito istituzionale.

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile
